

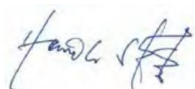
Holmen-Verhaltenskodex

Der gute Ruf von Holmen als verantwortungsvolles und vertrauenswürdiges Unternehmen ist für unseren wirtschaftlichen Erfolg von großer Bedeutung. Holmen will gewährleisten, dass sich die Tätigkeit des Unternehmens auszeichnet durch eine verantwortungsbewusste Haltung gegenüber Mitarbeitern, Gesellschaftern, Kunden, Lieferanten und Behörden sowie gegenüber anderen Interessengruppen und der Gesellschaft.

Holmen trägt dazu bei, die 17 UN-Ziele für die nachhaltige Entwicklung sowie die zehn Prinzipien des UN Global Compact, die acht grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und die Richtlinien der OECD für multinationale Unternehmen sowie das Gesetz zur Bekämpfung der modernen Sklaverei zu unterstützen. Außerdem hat Holmen Ziele festgelegt, mit denen das Unternehmen einen Beitrag zur „Initiative für wissenschaftsbasierte Ziele“ leistet. Der Verhaltenskodex beruht auf diesen Prinzipien und Zielen. So verdeutlicht er, was alle Mitarbeiter von ihren jeweiligen Kollegen erwarten können.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der Holmen Group, und die Erfüllung der genannten Standards in diesem Kodex ist ausschlaggebend bei der Auswahl unserer Kooperationspartner.

Stockholm, August 2022



Henrik Sjölund
Präsident und Group CEO

Unternehmerische Ethik

Korruptionsbekämpfung

Holmen toleriert keine Form von Korruption und Betrug.

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen weder Leistungen noch Vorteile vergeben, in Aussicht stellen, anbieten, fordern oder annehmen, die gegen geltende Gesetze oder gute Geschäftssitten verstoßen oder die die objektive Entscheidungsfindung beeinflussen oder auch nur als Beeinflussung angesehen werden können.

Wettbewerb

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen sich an keinerlei Vereinbarungen, Verträgen und Maßnahmen beteiligen, die darauf abzielen,

den freien Wettbewerb zu verhindern, einzuschränken oder zu verzerren.

Die Mitarbeiter von Holmen pflegen Kontakte zu Mitbewerbern mit Umsicht und achten darauf, dass diese stets im Einklang mit geltenden Wettbewerbsregeln erfolgen.

Marketing

Die Mitarbeiter von Holmen präsentieren die Produkte des Unternehmens und seine Dienstleistungen stets richtig und fair, und sie befolgen dabei einschlägige Vorschriften, gesetzliche Vorgaben und die Regeln der Branche.

Holmen gewährleistet, dass die Produkte den geltenden Vorschriften und gesetzlichen Vorgaben genügen, wozu auch Regeln zur Produktsicherheit und zur Kennzeichnung zählen.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von Holmen müssen Situationen vermeiden, in denen ihre Interessen oder die von Verwandten oder Freunden Gefahr laufen, den Interessen von Holmen entgegenzustehen. Private Interessen und externe Tätigkeiten der Mitarbeiter dürfen weder ihre Haltung noch ihr Handeln im Rahmen der Arbeit für Holmen beeinflussen oder auch nur als Beeinflussung angesehen werden können.

Eigentum von Holmen

Das Eigentum von Holmen darf nur für das Geschäft des Unternehmens eingesetzt werden. Es darf weder für konkurrierende Zwecke noch in einer anderen unangemessenen Weise verwendet werden, die Holmen schädigen kann. Das Eigentum von Holmen darf nicht für private Zwecke der Mitarbeiter oder ihrer Verwandten oder Freunde genutzt werden. Gegenstände, die Holmen den Mitarbeitern zur Verfügung stellt, bleiben im Eigentum von Holmen und müssen entsprechend behandelt werden.

Insiderhandel

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen nicht mit Holmen-Aktien oder -Wertpapieren handeln, wenn sie über nicht öffentliche Informationen verfügen, die wahrscheinlich einen signifikanten Effekt auf den Preis der Anteile auslösen könnten. Die Mitarbeiter dürfen auch niemanden anderen veranlassen, solchen Handel auszuführen.

Internationale Sanktionen und Ausfuhrbeschränkungen

Holmen muss geltende Entscheidungen und geltende Vorschriften zur Ausfuhrbeschränkung und zu internationalen Sanktionen befolgen. Dies bezieht sich auf Entscheidungen und Vorschriften, die von Behörden oder Organisationen der USA, der Vereinten Nationen, der EU, des Vereinigten Königreiches oder eines Mitglied des EWR angenommen oder erlassen wurden.

Steuern und Geldwäsche

Holmen muss geltende Gesetze und Vorschriften zu Steuern und Geldwäsche befolgen. Es haben stets geschäftliche Erwägungen im Vordergrund zu stehen, und es dürfen keine Geschäfte getätigt werden, deren Hauptzweck die Steuerplanung ist. Die Mitarbeiter von Holmen dürfen Verstöße gegen die Regeln zu Steuern und Geldwäsche weder hinnehmen noch unterstützen oder erleichtern.

Berichterstattung

Holmen veröffentlicht regelmäßig Finanz- und andere Berichte zum Beispiel zur Nachhaltigkeit entsprechend den einschlägigen Regeln für börsennotierte Unternehmen. Alle Berichte müssen richtig und vollständig sein, mit der geltenden Gesetzgebung, mit anderen Regeln und Empfehlungen übereinstimmen und die wirtschaftliche Tätigkeit von Holmen angemessen beschreiben. Holmen unterhält taugliche Verfahren, die dies gewährleisten.

Kommunikation und Information

Die Kommunikation von Holmen ist offen, korrekt, transparent und leicht zugänglich, und sie genügt den gesetzlichen Anforderungen sowie den Regeln zur Wahrung von Geschäftsgeheimnissen.

Alle Informationen, die sich auf den Preis der Aktien auswirken, werden entsprechend den einschlägigen Regeln der Börsenplätze und Behörden veröffentlicht. Sie dürfen nur von den hierzu benannten Personen kommuniziert werden.

Die Mitarbeiter von Holmen müssen vertrauliche und sensible Daten vor unbefugtem Zugriff und vor unbefugter Verbreitung sichern. Holmen muss einschlägige Vorschriften zum Datenschutz und ähnliche Regeln einhalten.

Von den Mitarbeitern von Holmen wird erwartet, dass sie das Unternehmen gut repräsentieren und weder in Worten noch in Taten auf eine Weise handeln, die der wirtschaftlichen Tätigkeit von Holmen oder der Marke schaden kann.

Gesellschaftliches Engagement

Holmen engagiert sich in sozialen Fragen, die für die wirtschaftliche Tätigkeit wichtig sind, und äußert hierzu auch eine Meinung. Holmen darf sich jedoch nicht an parteipolitischen Diskussionen beteiligen oder eine politische Partei unterstützen.

Den Mitarbeitern von Holmen steht es frei, sich an politischen Maßnahmen zu beteiligen. Es ist jedoch dafür zu sorgen, dass eine solche Beteiligung keinesfalls so verstanden werden kann, als würde Holmen sie unterstützen.

Menschenrechte und Arbeitsrecht

Menschenrechte

Holmen unterstützt und respektiert den Schutz international anerkannter Menschenrechte einschließlich der UN-Kinderrechtskonvention.

Kinderarbeit und die Beschäftigung junger Menschen

Holmen darf Kinderarbeit weder nutzen noch unterstützen oder aus ihr Vorteile ziehen.

Holmen darf keine Mitarbeiter unter 18 Jahren für jegliche Formen der Arbeit beschäftigen, die für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden ein Risiko darstellen können.

Holmen darf in keinem Fall Mitarbeiter unter 15 Jahren beschäftigen.

Zwangsarbeit

Holmen darf keine Form der Zwangsarbeit nutzen oder unterstützen oder aus ihr Vorteile ziehen. Die Mitarbeiter müssen sich während ihrer Beschäftigung frei bewegen können und das Recht haben, die Anstellung im Rahmen der geltenden Gesetze und Vereinbarungen zu beenden.

Vereinigungsfreiheit

Holmen respektiert das Recht aller Mitarbeiter, sich zu organisieren oder Gewerkschaften und anderen Arbeiter-Organisationen beizutreten

oder den Beitritt abzulehnen, und darf dies weder behindern noch dem entgegenwirken.

Holmen respektiert das Recht der Mitarbeiter auf Tarifverhandlungen und muss die gewählten Repräsentanten der Mitarbeiter anerkennen und mit ihnen in einer guten Weise hinsichtlich aller wichtigen Punkte am Arbeitsplatz verhandeln.

Gesundheit und Sicherheit

Holmen bietet eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung.

Damit Gesundheitsschutz und Sicherheit gewährleistet sind, ist Vorbeugung gemäß den einschlägigen Vorschriften erforderlich. Gefahren sind regelmäßig zu bewerten, und es sind daraus resultierende Schutzmaßnahmen zu ergreifen. Holmen stellt Schutzausrüstung bereit und bietet Schulungen an, damit die Sicherheit bei der Ausführung von Aufgaben garantiert ist. Im Falle von Prozessstörungen hat die Arbeitssicherheit Priorität vor der Produktion.

Die Mitarbeiter von Holmen müssen dazu beitragen, ihre eigene, die Gesundheit der Kollegen und ein sicheres Arbeitsumfeld durch vorsichtiges Verhalten zu unterstützen, die bestehenden Anweisungen und Verfahren befolgen und bei Risiken und Unfällen sicher zu agieren.

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen am Arbeitsplatz nicht durch den Konsum von Alkohol oder anderen Drogen beeinträchtigt sein.

Gleichstellung der Geschlechter, Diversity und Chancengleichheit

Alle Entscheidungen zur Beschäftigung von Mitarbeitern beruhen auf relevanten und objektiven Kriterien wie Kompetenz, Erfahrung und Leistung. Die Mitarbeiter von Holmen sind mit Würde und Respekt zu behandeln. Diskriminierung, Belästigungen, Misshandlungen und Bedrohungen am Arbeitsplatz in jeder Form sind unzulässig.

Den Mitarbeitern von Holmen sind unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Glaube, Alter, Behinderungen, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Meinung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, sozialem Hintergrund, Gesundheit oder familiären Verpflichtungen faire und gleiche Entwicklungsmöglichkeiten zu gewähren.

Bezahlung, Arbeitszeit und andere Fragen der Beschäftigung

Holmen bezahlt marktübliche Löhne. Gesetzliche wie vertragliche Mindestlohnbestimmungen sind einzuhalten. Löhne und Überstundenvergütungen und Überstundenvergütungen werden regelmäßig bezahlt.

Holmen beachtet einschlägige Gesetze, Vereinbarungen und Branchenstandards zur Arbeitszeit. Die Mitarbeiter von Holmen haben im Rahmen der einschlägigen Gesetze und Vereinbarungen das Recht auf bezahlte Überstunden, jährlichen Urlaub, Krankheitsurlaub und Elternzeit.

Die Mitarbeiter von Holmen haben nachvollziehbare und gesetzlich bindende schriftliche Arbeitsverträge.

Holmen respektiert die Privatsphäre der Mitarbeiter und behandelt persönliche Daten vertraulich und entsprechend der geltenden Gesetzgebung.

Umwelt

Erneuerbare Rohstoffe und Energie

Zentraler Rohstoff von Holmen sind Holzfasern, ein natürliches, erneuerbares und klimaneutrales Material. Das Ziel ist es, die Produktion von Energie aus erneuerbaren Quellen in Form von Wasserkraft, Windkraft und Bioenergie zu erhöhen; Holmen arbeitet daran, eine ressourceneffiziente Verwendung von Rohmaterialien und Energie sicherzustellen.

Verantwortliche Produktion

Holmen setzt auf Vorsorge, um Schäden und Beeinträchtigungen der menschlichen Gesundheit und der Umwelt vorzubeugen, diese zu verhindern und zu bekämpfen. Im Falle von Prozessstörungen genießt der Umweltschutz Vorrang vor der Produktion. Die Auswirkungen des laufenden Betriebes und seiner Folgen müssen annehmbar sein für Mensch und Umwelt.

Die Tätigkeiten des Unternehmens müssen einem ganzheitlichen Ansatz entsprechen, in dem Wälder, Wasserläufe, Prozesse und Produkte von Holmen Teile des natürlichen Kreislaufes bilden. Bei der Entwicklung von Produkten und bei Investitionen ist eine profitable Produktion mit dem effizienten Einsatz von Ressourcen und der Rücksicht auf die Umwelt in Einklang zu bringen. Unseren Bestrebungen werden Grenzen gesetzt durch das, was technisch möglich, wirtschaftlich machbar und im Hinblick auf Umwelt und Energie sinnvoll ist.

Sägewerke und Karton- und Papierfabriken von Holmen müssen nach ISO-zertifizierten Managementsystemen für Umwelt, Energie, Qualität und Arbeitsausstattung arbeiten. Der forstwirtschaftliche Betrieb von Holmen muss nach ISO-zertifizierten Umwelt- Managementsystemen arbeiten. Die Betriebe von Holmen müssen über Nachhaltigkeitszertifikate für Biokraftstoffe und Biotreibstoffe verfügen.

Nachhaltige Forstwirtschaft

Die Wälder von Holmen werden so bewirtschaftet, dass sie hohe Volumen von Forstrohstoffen erbringen und eine nachhaltige Produktion ermöglichen. Sie werden verantwortungsbewusst in Hinblick darauf betrieben, dass das langfristige Überleben einheimischer Tiere und Pflanzen in der Waldlandschaft und der Schutz der Biodiversität gewährleistet sind.

Umweltaspekte beim Einkauf

Holmen setzt voraus, dass Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen, der Logistiksparte, Holz und Elektrizität in ihrem wirtschaftlichen Betrieb Energie- und Umweltaspekte berücksichtigen.

Beim Erwerb von energieintensiver Ausrüstung muss Holmen die jeweils höchste Energieeffizienzklasse fordern.

Sämtliches Holz muss bis zu seiner Quelle rückverfolgbar sein.

Sorgfaltspflichten

Holmen setzt sich dafür ein hinsichtlich der Folgen für die Menschenrechte, die Umwelt und die Klimafolgen sowohl bei der Entscheidungsfindung als auch im täglichen Geschäft die Einhaltung der gebotenen Sorgfalt zu gewährleisten. Hierzu gehört auch, mögliche und tatsächliche negative Auswirkungen zu erkennen und zu beseitigen oder zu beheben. Holmen erwartet von den Partnern in der Wertschöpfungskette ein entsprechendes Engagement.

Umsetzung

Sollten die Regelungen dieses Verhaltenskodexes nicht mit der Gesetzgebung oder mit geltenden Vorschriften übereinstimmen, so genießen diese Vorrang.

Der Verhaltenskodex deckt viele, aber nicht alle Bereiche ab. Die Unternehmenspolitik von Holmen einschließlich der Richtlinien und Anweisungen bieten weitere Klarstellungen zur Handhabung verschiedener Fragen.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex und die Unterlagen zur Unternehmenspolitik von Holmen zu verstehen und danach zu handeln. Der Verhaltenskodex steht im Intranet und auf der Holmen-Website zur Verfügung. Alle Führungskräfte sind verantwortlich dafür, dass ihre Mitarbeiter mit dem Verhaltenskodex vertraut sind.

Holmen setzt voraus, dass Mitarbeiter und andere Interessengruppen kundtun, wenn sie einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex vermuten. Ein etwaiger Verdacht kann dem Vorgesetzten oder einer anderen Holmen-Führungskraft gemeldet werden.

Wer vermutete Verstöße gegen den Verhaltenskodex anonym melden will, hat die Möglichkeit, dazu auf der Website www.holmen.com die Whistleblower-Funktion von Holmen zu nutzen.

Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen Verdacht gegen den Verhaltenskodex melden, werden deswegen keine Repressalien erfahren.