

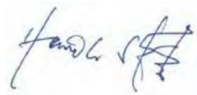
Holmen 行为准则

Holmen 被公认为一家负责并值得信赖的公司，这也是我们企业的根本所在。Holmen 致力于确保自身运营过程中的所有行为对所有员工、股东、客户、供应商、利益相关方、有关当局和周围的社区负责。

Holmen 致力于为实现联合国的 17 项全球可持续发展目标作出贡献。我们支持联合国全球契约的十项原则、国际劳工组织 (ILO) 的八条基本准则，以及经济合作与发展组织 (OECD) 对跨国公司的指导方针和《现代奴役法案》，并已制定相应目标，以促进“科学碳目标倡议”的实施。本《行为准则》乃基于这些原则和目标制定，明确了每个员工可对其同事抱有的期望。

本《行为准则》适用于 Holmen 集团所有员工。在我们选择合作对象时，是否遵守本《行为准则》的相关标准至关重要。

斯德哥尔摩，2022 年 8 月



Henrik Sjölund
总裁兼集团首席执行官

商业道德

反腐败

Holmen 绝不容忍任何形式的腐败或欺诈行为。

Holmen 员工严禁给予、承诺、提供、要求或收受违反适用法律和正当商业惯例的酬金或好处，或可能影响或被视为影响决策客观性的酬金或好处。

竞争

Holmen 员工严禁参与任何形式的旨在阻碍、限制或扭曲竞争的协议、合同或行动。

Holmen 员工与竞争对手接触时必须尽量小心谨慎，进行此类接触时必须始终确保遵守竞争规则。

营销

Holmen 员工必须以正当公平的方式推销 Holmen 产品，并须遵守适用法律、法定要求和正当的行业惯例。

Holmen 必须确保其产品符合适用法规和法定要求，包括有关产品安全性和标签的规则。

利益冲突

Holmen 员工必须避免其自身利益或其亲戚朋友的利益与 Holmen 的最佳利益出现冲突。在员工为 Holmen 执行工作时，其私人利益和外部活动不得影响（或被认为影响）员工的判断力或行动。

Holmen 的财产

Holmen 的财产只能用于 Holmen 的业务，严禁用于竞争目的，或可能导致 Holmen 受损的任何其他不当方式。Holmen 的财产严禁用于员工或其亲戚朋友的私利。

Holmen 提供给员工的设备为 Holmen 所有，员工必须妥善保管。

内幕交易

在获知可能大幅影响股价的非公开信息后，Holmen 员工严禁交易 Holmen 的股票或证券，也不得让任何其他人进行此类交易。

国际制裁和出口管制

Holmen 必须遵守出口管制和国际制裁方面的适用决定和准则（此处指由美国、联合国、欧盟、英国或欧洲经济区（EEA）任何成员国有关当局或组织实施或发布的决定和准则）。

税收和洗钱

Holmen 必须遵守有关税收和反洗钱措施的适用法律法规。应着重进行商业考量，禁止进行以税务规划为主要目的的交易。Holmen 员工不得接受、支持或协助违反税收和洗钱的相关法规。

报表

Holmen 必须根据上市公司的适用法规定期公布财务信息和非财务信息（可持续发展报告）。报表必须正确完整，遵守适用的法律、规则和建议，清楚描述 Holmen 的运营状况。Holmen 必须设立有效的流程以确保做到这一点。

通信与信息

Holmen 的通信必须公开、正确、透明、易于访问，并符合法律要求和商业机密性。

所有影响股价的信息必须按照证券交易所和有关当局颁布的适用规则公布，并且只能由特别指定的发言人传达。

Holmen 员工必须保护机密和敏感信息，防止有人未经授权使用和传播。Holmen 应遵守相关的数据保护法规和其他相关规定。

Holmen 员工应成为 Holmen 的良好形象代表，其行为言论严禁损害 Holmen 的企业或品牌形象。

社会参与

Holmen 会参与对 Holmen 的业务具有重要影响的社会问题并表达意见。Holmen 不得参与党派政治或支持任何政治党派。

Holmen 员工可自由参与政治活动，但不能将这类参与视为得到 Holmen 支持。

人权和劳工权利

人权

Holmen 必须支持并尊重对国际公认人权的保护，包括《联合国儿童权利公约》规定的权利。

童工和青年员工

Holmen 不得使用、认可使用童工或从中受益。

Holmen 不得雇用 18 岁以下的员工从事任何可能危及其健康、安全或福祉的工作。

Holmen 在任何情况下都不得雇用 15 岁以下的员工。

强迫性劳工

Holmen 不得使用、认可任何形式的强迫性劳工或从中受益。员工在雇佣期间必须能够自由活动，如果根据适用法规和协议终止雇佣，员工必须能够自由离职。

结社自由

Holmen 必须尊重且不得阻止或反对员工组织、加入或拒绝加入协会或其他工人组织的权利。

Holmen 必须尊重员工的集体谈判权，并承认员工选出的代表，并与他们就工作场所的所有重要问题进行友好谈判。

健康和安全性

Holmen 必须提供健康安全的工作环境。

健康和安全工作需要采取预防措施，并按照适用的法律规定进行。必须持续评估风险，以便采取防护措施，以防范工作场所存在的风险，并防止发生事故。Holmen 必须提供安全培训和执行任务所需的充分的防护设备。在发生过程扰动时，必须优先考虑员工安全性，而不是生产。

Holmen 的员工必须以安全的方式行事，遵守现有的指示和程序，并通过应对风险和事故，为自身和同事的健康和安全的工作环境做出贡献。

Holmen 员工在工作场所工作期间不得受酒精或毒品的影响。

性别平等、多样性和机会平等

所有关于雇佣的决策必须基于相关、客观的标准，如能力、经验和绩效。Holmen 员工必须保有尊严，得到尊重对待。工作场所中不得出现歧视、骚扰、虐待或威胁。

Holmen 员工必须拥有公平和平等的发展机会，而不论性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、工会成员身份、社会背景、健康状况或家庭责任属于何种情况。

工资、工作时间和雇佣的其他方面

Holmen 必须支付市场工资。公司必须遵守法定和/或合同的最低工资要求。工资和加班补偿必须定期支付。

Holmen 必须遵守关于工作时间的适用法律、协议和行业标准。根据适用法律和协议，Holmen 员工有权享受加班费、年假、病假和产假。

Holmen 员工必须有一份书面的、可理解的并具有法律约束力的雇佣合同。

Holmen 必须尊重员工隐私，对个人数据保密并遵守适用法律。

环境

可再生原料和能源

Holmen 的业务基于木质纤维，这是一种天然的可再生材料，对于气候的影响为中性。其目的是以水力发电、风力发电和生物能源的形式提高可再生能源的产量，Holmen 必须努力确保高效利用原料和能源资源。

以负责任的方式进行生产

Holmen 必须在其业务中应用预防原则，以防损害人类健康和环境。一旦发生工艺干扰，必须优先考虑环境因素，而不是生产。现有和已终止业务的环境影响必须在个人和环境的可接受范围内。

活动必须进行整体分析，因为 Holmen 的森林、水道、工艺和产品都是自然循环的一部分。在开发产品和进行投资时，除了追求生产利润之外，还必须注意对资源的高效利用和对环境的考虑。必须努力确定哪些在技术、经济方面是可行的，在环境和能源方面是合理的。

Holmen 锯材、纸板和纸厂必须通过 ISO 环境、能源、质量和工作环境管理体系认证。Holmen 的林业经营必须经过 ISO 的环境管理认证。Holmen 经营的业务必须持有生物燃料和生物推进剂方面的可持续性证明（在瑞典语中称为 *hållbarhetsbesked*）。

可持续林业

Holmen 的林业运营必须致力于实现森林原料的大容量和可持续生产。森林必须以负责任的方式管理，确保当地森林景观内的植物和动物长期存活，保护生物多样性。

采购方面的环境考量

Holmen 必须要求货物及服务、物流服务、木材和电力供应商在其业务活动中考虑到能源和环境因素。

Holmen 在购入能源密集型设备时，必须要求达到最高能效等级。

所有木材必须能够追溯到它的原产地。

尽职调查

Holmen 将努力确保在决策和开展业务时，对其在人权、环境和气候方面可能造成的后果开展尽职调查，包括确定潜在和实际的负面影响，并加以补救或消除。Holmen 希望其价值链上的合作伙伴也能作出相应的努力。

执行

若本《行为准则》的条例与法律不符，则以适用法律和法规为准。

本《行为准则》是一个广泛性的文档，但并非详尽。Holmen 的政策以及指导方针和指示提供如何处理不同领域事宜的进一步指导。

每位员工都有责任理解并按照本《行为准则》和 Holmen 的政策文档行事。本《行为准则》可在 Holmen 内网和网站上查看。所有经理都必须确保其员工熟悉本《行为准则》。

Holmen 希望，如果员工和其他利益相关方怀疑有人违反本《行为准则》，应提出报告。想要报告这类怀疑情况的员工可联系其上级经理或 Holmen 的其他经理。

想要匿名报告怀疑违反本《行为准则》情况的员工还可选择使用 Holmen 在 www.holmen.com 上的举报功能。

Holmen 绝不容忍以善意提出的报告受到任何形式的报复。